

Stampa Intero Modello in data : 26/8/2023

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2022
Tipo Istituzione : CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPRENSORI	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 10971 - AZIENDA CONSORZIALE FORESTALE TRENTO - SOPRAMONTE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X				X
Dichiarate	X										X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X				X
Inviare	X										X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X				X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 26/08/2023**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 26/08/2023**

AFTS



D\$123976552

Data creazione: 26/09/2023 08:10:09

Prot: 0002301

Data prot: 26/09/2023 Class: 4.1

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/08/2023 01:23:38. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRIGENTI	1	1	1	1	1	1	87.501	81.221	73.539	0	0	0
CATEGORIA D	2	2	3	2	2	2	84.723	87.865	90.604	0	0	0
CATEGORIA C	9	9	8	8,92	8,56	8,36	287.916	267.913	269.976	0	0	0
CATEGORIA B	3	3	3	3,3	3	3	86.553	78.907	80.865	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	6	9	9	7	7,47	9	193.309	250.552	290.405	0	0	0
Totale	21	24	24	22,22	22,03	23,36	740.002	766.458	805.389	0	0	0
				Tabella 14			569.193	412.813	422.334			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			1.309.195	1.179.271	1.227.723			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/08/2023 01:23:38. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRIGENTI	1	1	1	87.501	81.221	73.539	53.372	53.413	53.379	34.129	27.808	20.160	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	2	2	2	42.362	43.933	45.302	33.356	33.837	35.430	9.006	10.096	9.873	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	8,92	8,56	8,36	32.266	31.310	32.297	28.783	28.083	29.418	3.483	3.227	2.879	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	3,3	3	3	26.208	26.302	26.955	24.220	24.265	25.685	1.989	2.037	1.270	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	7	7,47	9	27.625	33.530	32.267	25.115	31.928	30.151	2.511	1.602	2.117	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	22,22	22,03	23,36	33.299	34.792	34.478	28.468	30.539	30.761	4.831	4.253	3.717	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/08/2023 01:23:38. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRIGENTI	1	1	1	24	24	31	0	0	11	6	1	0
CATEGORIA D	3	3	4	28,67	27	29	0	0,67	5,25	6	0	1,25
CATEGORIA C	9	9	8	29,67	26,78	27	7	14,67	53	6,44	5	4,13
CATEGORIA B	3	2	2	38,67	26,5	50,5	13	23	1,5	24,67	0,5	18
PERSONALE CONTRATTISTA	6	9	9	31,67	16,44	27,78	21,5	7,11	10,56	42	23,22	15,11
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	22	24	24	31,05	22,79	29,75	10,5	10,17	23,08	18,55	10,67	8,75

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/08/2023 01:23:38. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CD - CATEGORIA D	0	1	0	
PC - PERSONALE CONTRATTISTA	20	0	0	
TOTALE	20	1	0	

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	6,77	0,85	0,5	Retribuzioni, codice P015	87.258	30.566	39.141	valore medio	12.889	35.960	78.282
L.S.U./L.P.U.	2,27	0	0	Retribuzioni, codice P065	75.367	0	0	valore medio	33.201	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	2	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	2.135	5.612	5.936	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.068	2.806	2.968
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	3	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	2.329	2.015	2.393	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	776	672	798

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/08/2023 01:23:38. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	718557	850819	0	Nell'importo Sico non è compresa la CIG anticipata per l'INPS. Inoltre non sono compresi gli importi pagati per il dipendente in comando dal Comune di Trento.
Totale T13	86832			
Assegno T14	257			
TOTALE PARZIALE	805646	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	11152	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2761	4124	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5936	10867	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	39141	43335	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	34044	39282	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	194249	173061	0	
P061 - IRAP	70868	72104	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	284139	0	importo Slope derivante da contratto con cooperativa per intervento 3.3.D per lavori socialmente utili
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	59035	0	0	rimborso dipendente in comando presso Azienda Forestale da Comune di Trento
TOTALE GENERALE	1222832	1477731	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	25705	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1197127	1477731	0	

Commenti Organi Di Controllo

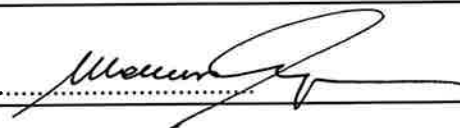
Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00835990227

Codice Fiscale : 80016510226

Telefono : 0461889740

Email : info@aziendaforestale.tn.it

Via : DEL MASO SMALZ

Numero Civico : 3

C.A.P. : 38122

Città : TRENTO

Provincia : TN

Codice Catastale : L378

Indirizzo pagina web dell'ente : www.aziendaforestale.tn.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
FRAIZINGHER	MAURIZIO	0461889740	m.fraizingher@aziendaforestale.tn.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
COCCELLATO	NICOLA	0461889751	n.coccellato@aziendaforestale.tn.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DALMONEGO	MARICA	m.dalmonego@studioghidoni.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	3	1	0	0	0	1	3	2
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	3	0	0	0	0	0	3	0
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	9	0	0	0	0	0	9	0
TOTALE :	20	3	0	0	0	1	20	4

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,5	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0,5	0	0	0	0	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
TOTALE	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	1	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	5	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
TOTALE :	3	2	1	0	3	0	6	0	1	1	3	0	2	1	1	0	0	0	0	0	24

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
PERS. CONTRATTISTA A T, INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	0	3	0	2	0	-	-	-	-	9
TOTALE	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	0	2	0	4	1	8	1	3	0	1	0	0	0	24

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	7	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
Totale	9	0	7	3	-	-	3	1	1	0	-	-	24

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	31	0	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	116	0	21	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	12	0	-	-	154
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	13	25	219	5	-	-	-	-	-	-	0	11	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	276
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	126	52	185	15	-	-	0	9	-	-	13	0	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	404
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	101	0	3	0	-	-	35	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	141
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	250	0	95	0	-	-	16	0	-	-	120	0	-	-	-	-	-	-	10	0	-	-	491
Totale	637	77	534	20	-	-	51	9	-	-	139	11	-	-	-	-	-	-	27	4	-	-	1.509

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	12	40.133	7.571	-	18	-	5.657	-	-	53.379
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	24	44.472	13.090	-	-	6.816	6.481	-	-	70.859
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	25,02	42.382	13.429	-	900	6.748	5.314	-	-	68.773
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	75,29	111.954	40.172	-	2.402	8.870	13.739	-	-	177.137
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	36	49.176	18.954	-	258	2.712	5.954	-	-	77.054
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	108	232.623	-	-	-	-	38.732	-	-	271.355
Totale	280,31	520.740	93.216	-	3.578	25.146	75.877	-	-	718.557

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI									
334	0	0	0	19.826	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE									
196	0	0	2.674	13.000	2.600	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA									
207	0	0	5.529	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE									
501	9.184	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA									
230	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE									
1.468	9.184	0	8.203	32.826	2.600	0	0	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI AMMINISTRAZION E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D BASE											
0	0	0	0	0	1.275	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	0	0	0	2.099	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	1.045	0	0	5.501	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	1.100	0	0	2.481	0	0	0	0	0	0
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO											
0	0	0	0	0	19.050	0	0	0	0	0	0
TOTALE											
0	0	2.145	0	0	30.406	0	0	0	0	0	0
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	20.160	0	0	20.160
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	18.470	1.275	0	19.745
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	5.736	2.099	0	7.835
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	9.685	6.546	0	16.231
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	230	3.581	0	3.811
PERS. CONTRATTISTA A T. INDETERMINATO	0	19.050	0	19.050
TOTALE				86.832

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	257
GESTIONE MENSE	11.152
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.761
BENESSERE DEL PERSONALE	3.328
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	4.711
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5.936
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	2.393
ALTRE SPESE	1.170
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	39.141
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	34.044
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	194.249
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	18.994
IRAP	70.868
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	59.035
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	23.614
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	2.091
Totale	422.334
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
cod. 071 - Intero importo di 59035 euro rimborsato al Comune di Trento per personale in comando presso l'azienda forestale Trento - Sopramonte	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
cod. P090 - Intero importo di 23614 euro ricevuto dal Comune di Trento per personale ivi comandato cod. P099 - Intero importo di 2091 euro ricevuto da inail per infortunio sul lavoro	

